

Regime Próprio de Previdência Social

Comparativo Avaliações Atuariais 2012 a 2025



Fundo de Aposentadoria e Pensão - FAP

- Instituído em 01/04/1990 = 35 anos de existência
- Evolução do custeio do RPPS:
 - Abril 1990 – Contribuição servidor 8% - Contribuição Patronal – 12%
 - Novembro 1990 - Contribuição servidor 8% - Contribuição Patronal – 16%
 - Junho 1992 – Contribuição servidor 5%(por 4 meses – depois 8%) - Contribuição Patronal – 10%(por 4 meses – depois 16%)
 - Janeiro 1997 – Contribuição servidor 10% - Contribuição Patronal – 16%
 - Janeiro 1997 – Contribuição servidor 10% - Contribuição Patronal – 16%
 - Novembro 2000 - Contribuição servidor 10% - Contribuição Patronal – 17% - Suplementar de 16,07% remuneração ativos e 7,20% remuneração inativos
 - Abril 2004 - Contribuição servidor 11% - Contribuição Patronal – 17% - Suplementar de 16,07% remuneração ativos e 7,20% remuneração inativos
 - Maio 2006 - Contribuição servidor 11% - Contribuição Patronal – 17% - Passivo 7,04 % remuneração dos ativos
 - Março 2008 - Contribuição servidor 11% - Contribuição Patronal – 14,17% - Passivo 9,71 % remuneração dos ativos
 - Janeiro 2010 - Contribuição servidor 11% - Contribuição Patronal – 14,17% - Passivo 10,20 % remuneração dos ativos
 - Janeiro 2011 - Contribuição servidor 11% - Contribuição Patronal – 14,17% - Passivo 9,51 % remuneração dos ativos
 - Janeiro 2012 - Contribuição servidor 11% - Contribuição Patronal – 17,33% - Passivo 9,27 % remuneração dos ativos
 - Janeiro 2013 - Contribuição servidor 11% - Contribuição Patronal – 17,33% - Passivo 10,87 % remuneração dos ativos
 - Abril 2014 - Contribuição servidor 11% - Contribuição Patronal – 17,33% - Passivo 11,37 % remuneração dos ativos
 - Janeiro 2015 - Contribuição servidor 11% - Contribuição Patronal – 17,33% - Passivo 11,87 % remuneração dos ativos
 - Janeiro 2016 - Contribuição servidor 11% - Contribuição Patronal – 17,33% - Passivo 12,87 % remuneração dos ativos
 - Janeiro 2017 - Contribuição servidor 11% - Contribuição Patronal – 17,33% - Passivo 13,5 % remuneração dos ativos(aumento progressivo – 14% em 2018, 14,50% em 2019, 15,00% em 2020, 15,50% em 2021, 16,00% em 2022, 16,50% em 2023 e 16,88% de 2024 até 2041)
 - Maio 2020 - Contribuição servidor 14% - Contribuição Patronal – 17,33% - Passivo 13,5 % remuneração dos ativos(aumento progressivo – 14% em 2018, 14,50% em 2019, 15,00% em 2020, 15,50% em 2021, 16,00% em 2022, 16,50% em 2023 e 16,88% de 2024 até 2041)
 - Janeiro 2021 - Contribuição servidor 14% - Contribuição Patronal – 17,33% - Passivo 15,60% remuneração dos ativos de 2021 até 2054
 - Janeiro 2022 Contribuição servidor 14% - Contribuição Patronal – 17,33% - Passivo através de aportes

* Leis 2635/90, 2651/90, 2686/90, 2833/92, 3176/97, 3544/00, 3584/01, 4049/04, 4434/06 e alterações.

Fundo de Aposentadoria e Pensão - FAP

EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

Lei nº 9.717, 27/11/1998

Art. 1º Os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos **Municípios**, dos militares dos Estados e do Distrito Federal **deverão ser organizados, baseados em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial**, observados os seguintes critérios:

...

IV - cobertura de um número mínimo de segurados, de modo que os regimes possam **garantir diretamente a totalidade dos riscos cobertos no plano de benefícios, preservando o equilíbrio atuarial** sem necessidade de resseguro, conforme parâmetros gerais;

Art. 40 - Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo, observados critérios que preservem o **equilíbrio financeiro e atuarial** e o disposto neste artigo.
(Redação dada pela Emenda Constitucional nº 20, de 15/12/98)

Fundo de Aposentadoria e Pensão - FAP

Evolução Avaliações Atuariais – FAP – 2012 a 2025

O que é a Avaliação Atuarial?

Pense na Avaliação Atuarial como um Grande Check-up de Saúde Financeira do Fundo de Pensão.

É um estudo obrigatório, feito por um especialista chamado Atuário, para responder à pergunta mais importante de todas:

"O Fundo de Pensão tem (ou terá) dinheiro suficiente para pagar todas as aposentadorias e pensões prometidas, hoje e no futuro?"

Como o Atuário faz esse check-up?

O Atuário é um matemático que trabalha com o futuro. Ele não olha só para o saldo de hoje. Ele faz o seguinte:

Olha para o presente e o passado: Ele confere quanto dinheiro o Fundo tem guardado (Patrimônio) e quanto ele deve no total (Provisão Matemática).

Usa o "Bola de Cristal" Matemática: Ele faz projeções sobre o futuro, levando em conta:

- Quanto os participantes ainda vão contribuir? (Quem está na ativa)

- Quanto tempo as pessoas vão viver? (Expectativa de vida)

- Qual será a inflação ou o reajuste das aposentadorias?

- Quanto o dinheiro aplicado no mercado vai render? (Rentabilidade dos investimentos)

- Resposição de servidores exonerados, falecidos ou que se aposentaram

Qual é o resultado desse check-up?

O resultado do estudo é o que garante a segurança do plano de previdência. Basicamente, ele indica uma destas três situações:

1. Situação de Equilíbrio: Significa que o dinheiro guardado e o que ainda vai entrar é suficiente para cobrir todas as obrigações futuras. O plano está saudável.
2. Situação de Déficit (Falta de Dinheiro): Significa que, pelas projeções, o dinheiro não será suficiente para cobrir todas as promessas no futuro. O Fundo e seus participantes precisarão tomar medidas para cobrir o déficit.
3. Situação de Superávit (Dinheiro Sobrando): Significa que o Fundo tem mais dinheiro do que precisa para cobrir as promessas.

Em resumo, a Avaliação Atuarial é a ferramenta que diz se o seu plano de aposentadoria está no caminho certo ou se precisa de ajustes para que o dinheiro nunca falte no futuro.

GLOSSÁRIO

Empresa: O nome da empresa responsável pela elaboração do estudo/avaliação atuarial.

Ano: O ano em que a avaliação atuarial foi elaborada.

Data focal: É o mês e ano exato em que a "fotografia" da situação financeira foi tirada. É a data de referência dos números utilizados para a realização da avaliação atuarial.

Patrimônio: É o dinheiro total que o Fundo tem guardado (aplicações, investimentos, etc.). É o "cofre" da previdência.

Resultado: O saldo financeiro daquele período. $((\text{Patrimônio} + \text{receitas futuras}) - (\text{Provisão matemática}(\text{benefícios concedidos e a conceder}))$. Pode ser: Superavitário/Lucro (se o Fundo ganhará mais dinheiro do que gastará) ou Deficitário/Prejuízo (se gastará mais do que ganhará).

Prov. Mat. Benefícios Concedidos: A sigla "Prov. Mat." é Provisão Matemática. É o valor total que o Fundo precisa ter reservado hoje para garantir que vai conseguir pagar todos os benefícios (aposentadorias e pensões) dos participantes que JÁ estão recebendo (os aposentados e pensionistas).

Índice cobertura concedidos: É um percentual que mostra se o dinheiro que o Fundo tem (Patrimônio) é o suficiente para pagar as aposentadorias e pensões de quem JÁ está recebendo. Se for acima de 100%, significa que o Patrimônio que o Fundo tem é suficiente para cobrir as despesas com as aposentadorias e pensões de quem JÁ está recebendo.

Prov. Mat. Benefícios a conceder: É o valor total que o Fundo precisa ter reservado para garantir que vai conseguir pagar os benefícios (aposentadorias) dos participantes que AINDA NÃO se aposentaram (os trabalhadores da ativa).

Índice cobertura a conceder: É um percentual que mostra se o dinheiro que o Fundo tem e as receitas futuras projetadas são suficientes para pagar as futuras aposentadorias de quem AINDA está trabalhando.

Provisão matemática (benefícios concedidos e a conceder): É a soma das duas provisões acima. É o valor total que o Fundo precisa ter reservado/arrecadar para pagar TODOS os benefícios, tanto dos que já se aposentaram quanto dos que ainda vão se aposentar.

Índice cobertura geral: O percentual que mostra se o Patrimônio Total (o "cofre") é suficiente para cobrir a Provisão Matemática Total (todas as obrigações de pagamentos futuras). É o principal indicador da saúde financeira do Fundo.

Recomendação: A sugestão ou o parecer da auditoria/atuarial sobre a situação do Fundo (Ex: "adequado", "requer atenção", "ajustes necessários").

Nº ativos: O número de participantes que ainda estão trabalhando e contribuindo para o Fundo.

Nº Inativos e pensionistas: O número de pessoas que já estão recebendo os benefícios do Fundo (aposentados e aqueles que recebem pensão).

Relação ativos x inativos/pens.: Uma conta que compara o número de trabalhadores da ativa com o número de aposentados. Ajuda a ver quantos ativos existem para cada aposentado e pensionista que JÁ estão recebendo na data focal.

Benefícios Concedidos: A quantidade de aposentadorias e pensões concedidas no ano correspondente a data focal. (o valor acumulado naquele ano).

Orçamento Realizado: É o valor final de todo o dinheiro que a Prefeitura gastou (ou arrecadou), de fato, durante o ano fiscal (o "exercício financeiro"). É o quanto a previsão orçamentária virou gasto ou receita de verdade.

Crescimento Orçamento: É a diferença percentual que mostra o quanto o Orçamento Realizado deste ano é maior (ou menor) do que o Orçamento Realizado no ano passado ou em outro período de comparação.

Crescimento Resultado: Este termo é usado para mostrar a variação do Resultado (seja ele superávit ou déficit) de um ano para o outro. Ele representa a variação do Resultado de um ano com o ano imediatamente anterior.

Representatividade Orçamento: É um percentual que indica o quanto o Resultado representa do orçamento realizado em cada ano.

<u>Empresa</u>	<u>Ano</u>	<u>Data focal</u>	<u>Patrimônio</u>	<u>Resultado atuarial</u>	<u>Prov. Mat. Benefícios Concedidos</u>	<u>Índice cobertura concedidos</u>	<u>Prov. Mat. Benefícios a conceder</u>	<u>Índice cobertura a conceder</u>	<u>Provisão matemática(benef ícios concedidos e a conceder)</u>	<u>Índice cobertura geral</u>	<u>N° ativos</u>	<u>N° Inativos e pensionistas</u>	<u>Relação ativos x inativos/pens.</u>	<u>Benefícios Concedidos</u>
<u>CSM</u>	<u>2012</u>	dez/11	106.496.311,21	-50.385.032,97	45.288.434,98	100,00%	134.858.705,24	45,39%	180.147.140,22	59,12%	1178	186	6,333333333	17
<u>BR PREV</u>	<u>2013</u>	dez/12	134.673.622,09	-69.833.544,50	57.580.642,76	100,00%	175.431.348,44	43,94%	233.011.991,20	57,80%	1211	214	5,658878505	20
	<u>2014</u>	dez/13	137.754.958,02	-78.165.196,05	67.421.097,96	100,00%	179.598.306,02	39,16%	247.019.403,98	55,77%	1158	260	4,453846154	46
<u>CSM</u>	<u>2015</u>	dez/14	166.090.312,34	-89.027.333,79	90.554.217,67	100,00%	197.012.085,71	38,34%	287.566.303,38	57,76%	1325	292	4,537671233	48
<u>GW</u>	<u>2016</u>	dez/15	189.791.717,87	-167.316.060,14	119.789.853,44	100,00%	231.983.143,19	30,18%	351.772.996,63	53,95%	1462	327	4,470948012	50
<u>Lumens</u>	<u>2017</u>	dez/16	226.185.365,34	-181.531.218,43	160.391.163,23	100,00%	253.052.376,27	26,00%	413.443.539,50	54,71%	1403	386	3,634715026	57
<u>CSM</u>	<u>2018</u>	dez/17	271.212.023,74	-151.563.911,20	217.122.424,36	100,00%	268.447.937,77	20,15%	485.570.362,13	55,85%	1316	440	2,990909091	59
<u>CSM</u>	<u>2019</u>	dez/18	301.397.649,99	-188.596.252,93	255.903.513,87	100,00%	297.691.900,94	15,28%	553.595.414,81	54,44%	1326	492	2,695121951	62
<u>Gestorum</u>	<u>2020</u>	dez/19	339.807.459,17	-198.285.922,28	318.985.237,24	100,00%	301.882.038,60	6,90%	620.867.275,84	54,73%	1287	534	2,41011236	64
<u>Sales Growth Inc.</u>	<u>2021</u>	dez/20	361.994.442,48	-237.010.078,19	462.995.304,20	78,19%	470.408.863,99	0,00%	933.404.168,19	38,78%	1284	597	2,150753769	62
<u>Gestorum</u>	<u>2022</u>	dez/21	369.810.010,66	-278.841.552,18	403.062.718,75	91,75%	315.389.217,42	0,00%	718.451.936,17	51,47%	1292	620	2,083870968	48
<u>Paradigma</u>	<u>2023</u>	dez/22	395.166.934,88	-319.835.508,91	538.328.036,55	73,41%	236.238.394,22	0,00%	774.566.430,77	51,35%	1310	664	1,972891566	62
<u>Athena</u>	<u>2024</u>	dez/23	449.901.183,27	-437.285.210,93	546.202.270,26	82,37%	410.568.868,17	0,00%	956.771.138,43	47,02%	1262	696	1,813218391	45
<u>Athena</u>	<u>2025</u>	dez/24	479.774.423,26	-446.443.620,79	606.695.672,71	79,08%	376.496.141,01	0,00%	983.191.813,72	48,97%	1205	733	1,643929059	52

* A tabela acima não listou o valores/receitas com a compensação previdenciária., contudo elas foram computadas nas avaliações atuariais, justificando a diferença da Provisão matemática(benefícios concedidos e a conceder) – Patrimônio.

Ano	Data focal	Empresa	Orçamento realizado	Crescimento orçamento	Resultado	Crescimento resultado	Representatividade orçamento
2012	dez/11	CSM	150.389.540,67	21,69%	50.385.032,97	-	33,50%
2013	dez/12	BR PREV	145.737.198,61	-3,09%	69.833.544,50	27,85%	47,92%
2014	dez/13		170.575.304,19	17,04%	78.165.196,05	10,66%	45,82%
2015	dez/14	CSM	194.221.805,23	13,86%	89.027.333,79	12,20%	45,84%
2016	dez/15	GW	235.746.396,29	21,38%	167.316.060,14	46,79%	70,97%
2017	dez/16	Lumens	237.798.056,91	0,87%	181.531.218,43	7,83%	76,34%
2018	dez/17	CSM	250.033.072,58	5,15%	151.563.911,20	-19,77%	60,62%
2019	dez/18	CSM	285.237.445,30	14,08%	188.596.252,93	19,64%	66,12%
2020	dez/19	Gestorum	290.524.058,65	1,85%	198.285.922,28	4,89%	68,25%
2021	dez/20	Sales Growth Inc.	319.162.337,50	9,86%	237.010.078,19	16,34%	74,26%
2022	dez/21	Gestorum	381.826.032,32	19,63%	278.841.552,18	15,00%	73,03%
2023	dez/22	Paradigma	448.824.670,74	17,55%	319.835.508,91	12,82%	71,26%
2024	dez/23	Athena	501.166.734,47	11,66%	437.285.210,93	26,86%	87,25%
2025	dez/24	Athena	529.078.400,00	5,57%	446.443.620,79	2,05%	84,38%

Fundo de Aposentadoria e Pensão - FAP

Equacionamento do Déficit

O equacionamento do déficit atuarial é um **conjunto de medidas** que visa reequilibrar um plano quando há déficit. É uma forma de financiar o déficit e garantir que os participantes recebam os seus benefícios futuros.

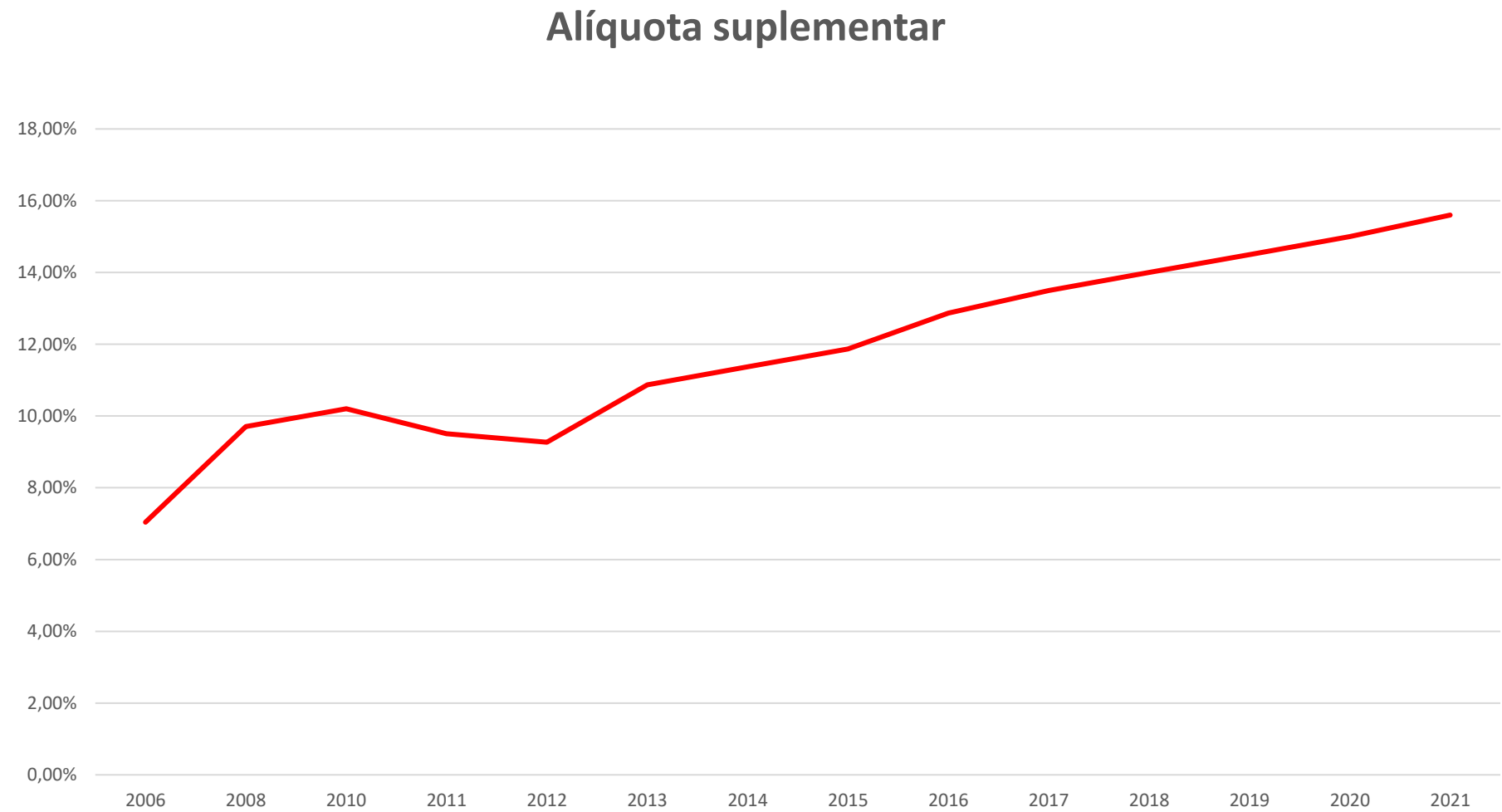
No Município, “esse conjunto de medidas” se dá, exclusivamente, pelo financiamento mediante a fixação de alíquota suplementar ou de aportes.

Por alíquotas é estabelecido um percentual adicional(suplementar) incidente sobre os salários de contribuição dos servidores ativos e custeada pelo Município.

Por aportes, ao contrário de uma alíquota percentual incidente sobre os salários de contribuição, são estabelecidos valores em moeda corrente.

O Equacionamento do Déficit, seja por alíquota ou por aportes, é um valor adicional que o Município paga ao Fundo de Aposentadoria e Pensão – FAP para cobrir o Resultado apurado na Avaliação Atuarial.

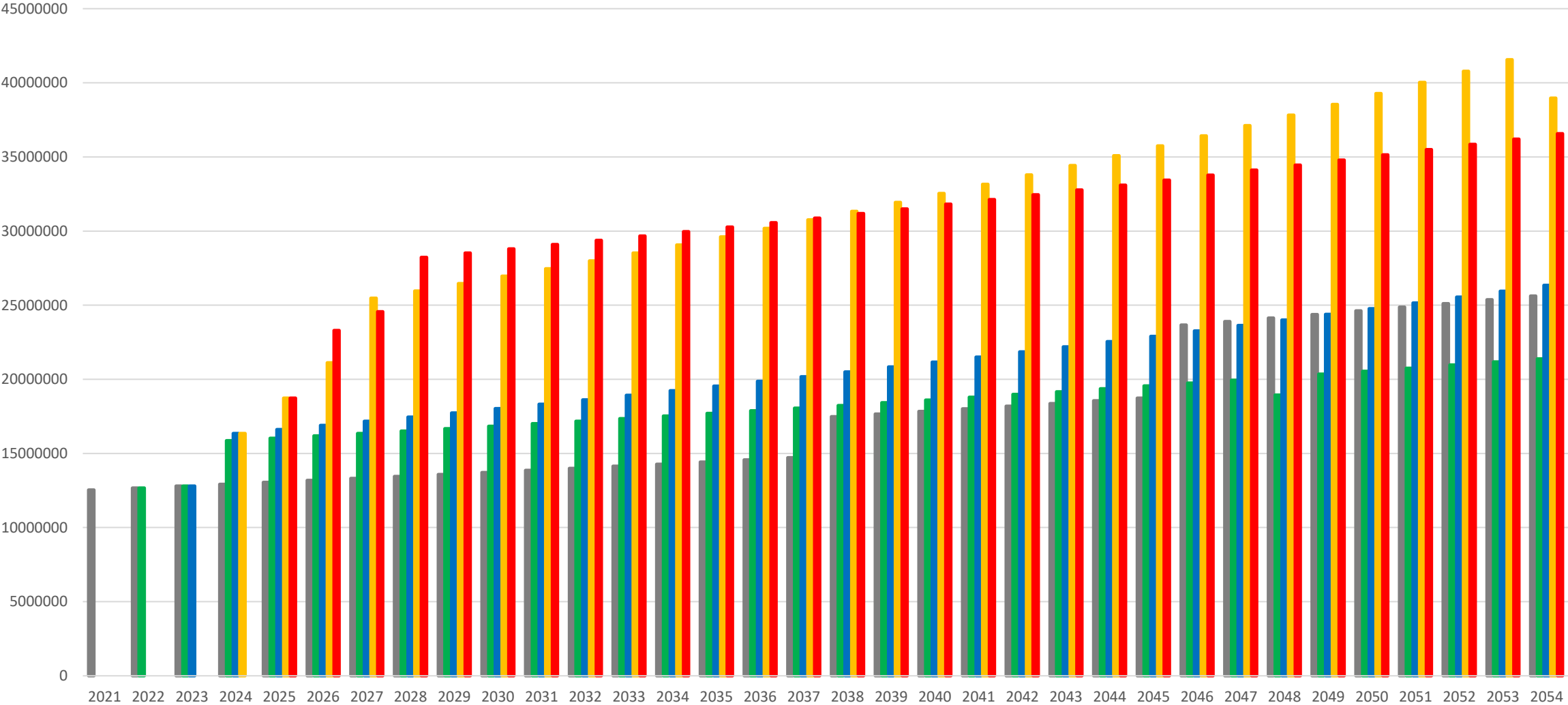
Vigência	Alíquota suplementar
2006	7,04%
2008	9,71%
2010	10,20%
2011	9,51%
2012	9,27%
2013	10,87%
2014	11,37%
2015	11,87%
2016	12,87%
2017	13,50%
2018	14,00%
2019	14,50%
2020	15,00%
2021	15,60%



Aportes

	2022	2023	2024	2025	2026
2021	12.544.490,64	-	-	-	-
2022	12.669.935,54	12.669.736,32	-	-	-
2023	12.796.634,90	12.796.433,64	12.796.434,64	-	-
2024	12.924.601,25	15.866.361,12	16.343.594,51	16.343.594,51	-
2025	13.053.847,26	16.025.024,64	16.614.879,84	18.729.793,29	18.729.793,26
2026	13.184.385,73	16.185.274,92	16.889.956,52	21.115.377,49	23.301.459,40
2027	13.316.229,59	16.347.127,68	17.168.873,24	25.476.174,68	24.557.711,99
2028	13.449.391,89	16.509.999,00	17.451.679,31	25.960.222,00	28.232.948,97
2029	13.583.885,80	16.675.704,96	17.738.424,61	26.453.466,22	28.515.278,46
2030	13.719.724,66	16.842.462,00	18.029.159,64	26.956.082,08	28.800.431,24
2031	13.856.921,91	17.010.886,56	18.323.935,54	27.468.247,64	29.088.435,56
2032	13.995.491,13	17.180.995,44	18.622.804,04	27.990.144,35	29.379.319,91
2033	14.135.446,04	17.352.805,44	18.925.817,51	28.521.957,09	29.673.113,11
2034	14.276.800,50	17.526.333,48	19.233.028,97	29.063.874,27	29.969.844,24
2035	14.419.568,51	17.701.596,84	19.544.492,08	29.616.087,88	30.269.542,68
2036	14.563.764,19	17.878.612,80	19.860.261,15	30.178.793,55	30.572.238,11
2037	14.709.401,83	18.057.398,88	20.180.391,15	30.752.190,63	30.877.960,49
2038	17.478.230,41	18.237.972,96	20.504.937,73	31.336.482,25	31.186.740,10
2039	17.653.012,72	18.420.352,44	20.833.957,20	31.931.875,41	31.498.607,50
2040	17.829.542,84	18.604.556,16	21.167.506,56	32.538.581,04	31.813.593,57
2041	18.007.838,27	18.790.601,76	21.505.643,51	33.156.814,08	32.131.729,51
2042	18.187.916,65	18.978.507,72	21.848.426,46	33.786.793,55	32.453.046,80
2043	18.369.795,82	19.168.292,88	22.195.914,49	34.428.742,63	32.777.577,27
2044	18.553.493,78	19.359.975,72	22.548.167,45	35.082.888,74	33.105.353,04
2045	18.739.028,72	19.553.575,56	22.905.245,87	35.749.463,63	33.436.406,58
2046	23.658.023,76	19.749.111,24	23.267.211,05	36.428.703,44	33.770.770,64
2047	23.894.603,99	19.946.602,32	23.634.125,00	37.120.848,81	34.108.478,35
2048	24.133.550,03	18.946.068,36	24.006.050,52	37.826.144,94	34.449.563,13
2049	24.374.885,53	20.347.529,04	24.383.051,13	38.544.841,69	34.794.058,76
2050	24.618.634,39	20.551.004,40	24.765.191,14	39.277.193,68	35.141.999,35
2051	24.864.820,73	20.756.514,48	25.152.535,65	40.023.460,36	35.493.419,34
2052	25.113.468,94	20.964.079,56	25.545.150,54	40.783.906,11	35.848.353,54
2053	25.364.603,63	21.173.720,40	25.943.102,47	41.558.800,33	36.206.837,07
2054	25.618.249,67	21.385.457,52	26.346.458,92	38.973.922,45	36.568.905,44

Evolução Aportes



■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025 ■ 2026

Fundo de Aposentadoria e Pensão - FAP

Empresa	Ano	Recomendação
CSM	2012	É necessária a definição em Lei Municipal de alíquotas equivalentes ou superiores ao Plano de Custeio recomendado na última avaliação atuarial quanto à especificação do custeio normal e do custeio especial com a definição do prazo de amortização
BR PREV	2013	
	2014	
CSM	2015	
GW	2016	
Lumens	2017	Ademais, observa-se um índice de cobertura das provisões matemáticas de apenas 54,71% considerando apenas o patrimônio constituído como ativo. Observamos a cobertura de 100,00% das reservas dos benefícios concedidos (inativos) e uma cobertura de apenas 26,00% das reservas matemáticas de benefícios a conceder (ativos). Estes índices denotam uma margem bastante preocupante de cobertura e devem ser analisados conjuntamente com as projeções atuariais, de modo a estabelecer uma maior segurança para os anos vindouros.
CSM	2018	Seria recomendável proceder às alterações das alíquotas que definem o custeio do plano de benefícios atendidos pelo FAP
CSM	2019	O Plano de Custeio Suplementar não atende o equilíbrio financeiro e atuarial do art. 40 da Constituição Federal.
Gestorum	2020	Os resultados encontrados evidenciam um desequilíbrio importante no RPPS de MONTENEGRO, originado no serviço passado.
Sales Growth Inc.	2021	
Gestorum	2022	
Paradigma	2023	Constata-se que o maior impacto é proveniente do Valor Presente dos Benefícios - Futuros dos Benefícios Concedidos, devido à concessão de aposentadorias e pensões e decorrente dos reajustes salariais concedidos aos beneficiários com paridade
Athena	2024	Os resultados encontrados evidenciam um desequilíbrio importante no RPPS de MONTENEGRO, originado no serviço passado. Tal desequilíbrio (déficit) não está recebendo o tratamento adequado (equacionamento), visto que o plano de equacionamento vigente não é suficiente para equacioná-lo.
Athena	2025	Os resultados encontrados evidenciam um desequilíbrio importante no RPPS de MONTENEGRO, originado no serviço passado. Tal desequilíbrio (déficit) não está recebendo o tratamento adequado (equacionamento), visto que o plano de equacionamento vigente não é suficiente para equacioná-lo.